

## 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条の規定に基づく、女性の職業選択に資する情報を公表します。

（令和6年4月1日採用）

女性職員の採用割合	採用試験の受験者の女性割合	中途採用の男女別実績	
		男性	女性
0%	47.6%	0人	0人

（令和5年度実績）

男女別の育児休業取得率		男性の配偶者出産休暇等取得率		時間外勤務の状況 （月平均）	年休取得率
男性	女性	妻の出産の休暇	妻の産前産後休暇		
100%	対象者なし	100%	0%	10.9時間	60.0%

（令和6年4月1日現在）

職員の女性割合	継続勤務年数の男女差		約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	
	男性	女性	男性	女性
25.0%	21.4年	19年	該当者なし	100%

管理職の女性割合	各役職段階の職員の女性割合			
	主査級	主幹級	課長級	局・次長級
15.8%	25.0%	18.2%	0%	25.0%